Cep Telefonu Politikası Şablonu

**Politikaya Genel Bakış:**

[Şirket adı] cep telefonu politikası, mesai saatleri içinde kişisel ve şirket cep telefonlarının kullanımına ilişkin genel kurallar sunmaktadır.

Bu politikanın amacı, uygunsuz cep telefonu kullanımının neden olabileceği dikkat dağınıklığı, kaza ve sorunları en aza indirirken cep telefonlarının şirketimize sunduğu avantajlardan en iyi şekilde yararlanmamıza yardımcı olmaktır.

Bu politika tüm [şirket adı] çalışanları için geçerlidir.

**Cep Telefonu Kullanım Kuralları:**

Aşağıda[şirket adı]'nın mesai saatleri içinde çalışanların cep telefonlarını uygun şekilde kullanmalarına ilişkin temel yönergeleri yer almaktadır. Genel olarak cep telefonları, güvenlik veya emniyet riski oluşturabilecekleri veya dikkati iş aktivitelerinden dağıtabilecekleri durumlarda kullanılmamalıdır:

* Araç kullanırken asla cep telefonu kullanılmaz.
* Ekipman kullanırken asla cep telefonu kullanılmaz.
* Cep telefonları mesai saatleri içinde internette gezinmek veya oyun oynamak için kullanılmaz.
* Kişisel görevler için iş cep telefonları kullanılmaz.
* İş yerindeki görevler için kişisel cep telefonları kullanılmaz.
* Toplantılarda cep telefonu kullanılmaz.
* Gizli bilgileri kaydetmek için cep telefonu kullanılmaz.

Cep telefonlarının çalışanlarımız için yararlı araçlar olabileceğinin farkındayız. Çalışanlarımızı aşağıdaki durumlarda cep telefonu kullanmaları için teşvik ediyoruz:

* Uygun yer ve durumlarda iş aramaları yapmak veya almak için.
* Uygun yer ve durumlarda kısa mesaj veya e-posta gibi işle ilgili diğer iletişimler için.
* Randevuları planlamak ve takip etmek için.
* İşle ilgili araştırma yapmak için.
* İş aktivitelerini takip etmek için.
* İş bağlantılarını takip etmek için.

**Disiplin Cezası:**

Cep telefonlarının uygunsuz kullanımı disiplin cezasıyla sonuçlanabilir. Cep telefonlarının uygunsuz zamanlarda veya dikkat dağıtacak şekilde kullanılmaya devam edilmesi, cep telefonu ayrıcalıklarının iptal edilmesine yol açabilir.

Cep telefonunun yasa dışı veya tehlikeli faaliyetler için, taciz amacıyla veya şirket gizlilik politikasını ihlal edecek şekilde kullanılması, çalışanın işten çıkarılmasıyla sonuçlanabilir.