

Código de conduta profissional:

Seja paciente e cortês.

Seja inclusivo. Nós acolhemos e apoiamos pessoas de todas as origens e identidades. Isso inclui, mas não se limita a: pessoas de qualquer orientação sexual, identidade e expressão de gênero, raça, etnia, cultura, nacionalidade, classe social e econômica, nível educacional, cor, status de imigração, sexo, idade, tamanho, status familiar, crença política, religião e capacidade mental e física.

Seja atencioso. Todos nós dependemos uns dos outros para produzir o melhor trabalho possível como empresa. Suas decisões afetarão clientes e colegas, e você deve levar essas consequências em consideração ao tomar decisões.

Seja respeitoso. Nem sempre concordaremos, mas discordâncias não justificam desrespeito. Todos nós sentiremos frustração de vez em quando, mas não podemos permitir que essa frustração se torne ataques pessoais. Um ambiente onde as pessoas se sentem desconfortáveis ou ameaçadas não é produtivo ou criativo.

Escolha suas palavras com cuidado. Sempre se comporte profissionalmente. Seja gentil com os outros. Não insulte ou menospreze os outros. Assédio e comportamento excludente não são aceitáveis. Isso inclui, mas não se limita a:

Ameaças de violência.

Piadas e linguagem discriminatórias.

Compartilhar material sexualmente explícito ou violento por dispositivos eletrônicos ou outros meios.

Insultos pessoais, especialmente aqueles que usam termos racistas ou sexistas.

Atenção sexual indesejada.

Defender ou encorajar qualquer um dos comportamentos acima.

Não cometa qualquer forma de assédio. Em geral, se alguém lhe pedir para parar com algo, pare. Quando discordarmos, tente entender o porquê. Diferenças de opinião e desacordos são, em sua maioria, inevitáveis. O importante é que resolvamos desacordos e visões divergentes de forma construtiva.

Nossas diferenças podem ser nossos pontos fortes. Podemos encontrar força na diversidade. Pessoas diferentes têm perspectivas diferentes sobre questões, e isso pode ser valioso para resolver problemas ou gerar novas ideias. Ser incapaz de entender outro ponto de vista não significa que esteja errado. Não se esqueça de que todos nós cometemos erros, e culpar uns aos outros não nos leva a lugar nenhum. Em vez disso, concentre-se em resolver problemas e aprender com os erros.