

Code de conduite en entreprise :

Soyez patient et courtois.

Soyez inclusifs. Nous accueillons et soutenons des personnes de tout horizon et de toute identité. Cela inclut, sans s'y limiter, les membres de n'importe quelle orientation sexuelle, genre, race, ethnie, culture, origine nationale, classe sociale et économique, niveau d'éducation, couleur, sexe, âge, taille, statut familial, croyance politique, religion, et capacité mentale et physique.

Faites preuve de considération. On dépend tous les uns des autres pour produire le meilleur travail possible en tant qu'entreprise. Vos décisions auront un impact sur les clients et les collègues, et vous devez tenir compte de ces conséquences lorsque vous prenez des décisions.

Soyez respectueux. Nous ne serons pas toujours d'accord, mais un désaccord n'est pas une excuse pour manquer de respect. On peut tous ressentir de la frustration de temps à autre, mais nous ne pouvons pas laisser cette frustration se transformer en attaques personnelles. Un environnement dans lequel les gens se sentent mal à l'aise ou menacés n'est ni productif ni créatif.

Choisissez vos mots avec soin. Conduisez-vous toujours de manière professionnelle. Soyez aimable avec les autres. N'insultez pas les autres et ne les rabaissez pas. Le harcèlement et les comportements d'exclusion sont inacceptables. Cela inclut, mais n'est pas limité aux :

- Menaces.
- Blagues et langage discriminatoires.
- Partages de matériel sexuellement explicite ou violent par le biais d'appareils électroniques ou d'autres moyens.
- Insultes personnelles, en particulier celles qui utilisent des termes racistes ou sexistes.
- Attentions sexuelles non désirées.
- Agissements préconisant ou encourageant l'un ou l'autre des comportements susmentionnés.

N'harcelez pas les autres. En général, si quelqu'un vous demande d'arrêter quelque chose, arrêtez. En cas de désaccord, essayez de comprendre pourquoi. Les différences d'opinion et les désaccords sont généralement inévitables. Ce qui est important, c'est de résoudre les désaccords et les différends de manière constructive.

Nos différences peuvent être nos forces. La diversité peut être une source de force. On a tous des points de vue différents ce qui peut être utile pour résoudre des problèmes ou générer de nouvelles idées. Le fait de ne pas pouvoir comprendre le point de vue d'une personne ne signifie pas qu'elle a tort. N'oubliez pas que l'on commet tous des erreurs et que se blâmer les uns les autres ne mène nulle part.

Au lieu de cela, concentrez-vous sur la résolution des problèmes et sur l'apprentissage à partir des erreurs.