**Código de Ética e Conduta Profissional**

**1. Seja inclusivo.**

Acolhemos e apoiamos pessoas de todas as origens e identidades.

Isto inclui, mas não está limitado a: membros de qualquer orientação sexual, identidade e expressão de gênero, raça, etnia, cultura, origem nacional, classe social e econômica, nível educacional, cor, estatuto de imigração, sexo, idade, tamanho, situação familiar, crença política, religião e capacidade mental e física.

**2. Seja atencioso.**

Todos dependemos uns dos outros para produzir o melhor trabalho possível como empresa. Suas decisões afetarão clientes e colegas, e você deve levar essas consequências em consideração ao tomar decisões.

**3. Seja respeitoso.**

Nem todos concordaremos o tempo todo, mas discordar não é desculpa para comportamentos ofensivos. Todos nos frustramos de vez em quando, mas não podemos permitir que essa frustração se transforme em ataques pessoais. Um ambiente onde as pessoas se sentem desconfortáveis ou ameaçadas não é produtivo ou criativo.

**4. Escolha suas palavras com cuidado.**

Sempre aja com profissionalismo. Seja gentil com os outros. Não insulte ou rebaixe os outros. O assédio e o comportamento de exclusão não são aceitáveis. Isso inclui, mas não está limitado a:

- Ameaças de violência.

- Insubordinação.

- Piadas e linguagem discriminatória.

- Compartilhar material sexualmente explícito ou violento através de dispositivos móveis e/ou outros.

- Insultos pessoais, especialmente aqueles que utilizam termos racistas ou sexistas.

- Assédio sexual.

- Defender ou encorajar qualquer um dos comportamentos acima.

**5. Não assedie.**

Em geral, se alguém lhe pedir para parar algo, pare.

Quando discordamos, tente entender o porquê. Diferenças de opinião e divergências são, em sua maioria, inevitáveis. O que é importante é que desacordos sejam resolvidos e pontos de vista divergentes sejam vistos de forma construtiva.

**6. Transforme as diferenças em pontos fortes.**

Podemos encontrar força na diversidade.

Pessoas diferentes têm perspectivas diferentes sobre questões e isso pode ser valioso para resolver problemas ou gerar novas ideias.

Não entender um ponto de vista não significa que o mesmo esteja errado. Todos cometemos erros e culpar uns aos outros não nos leva a lugar nenhum. Em vez disso, foque em resolver problemas e aprender com os erros.