

Estrategias de People Operations para transformar a tu organización



Confía en tu gente:

Sé abierto y honesto acerca de tus decisiones de negocio. Confía en los mejores empleados con responsabilidades clave.

Dale significado a tu trabajo:

Alinea los objetivos de tu empresa con un sentido de valor y propósito. Crea una cultura empresarial que se base en sus valores.

Tómate el tiempo para contratar a las personas adecuadas:

Contrata empleados que agreguen valor a tu marca, la cultura de tu empresa y tu equipo.

Fomenta el comportamiento correcto:

Desarrolla estrategias que recompensen el comportamiento responsable y productivo.

Apoya a tus empleados:

Proporciona a tus empleados los recursos que necesitan para sobresalir en el trabajo y en su vida privada.

Actúa sobre la retroalimentación de los empleados:

Evalúa cómo se sienten tus empleados acerca de su función y la empresa. No solo recopiles comentarios, utilízalos para mejorar el entorno de su lugar de trabajo.

Comprende la importancia de pagar de manera justa:

Instituir una escala salarial basada en el desempeño. Premia a tus mejores empleados con salarios competitivos.

Enfócate en lo mejor y lo peor:

Encuentra lo mejor y lo peor de tus empleados y estudia su comportamiento. Descubre qué los diferencia del resto de la fuerza laboral y usa la información para desarrollar estrategias de mejora.

Gasta en las cosas importantes:

Gasta dinero en beneficios e incentivos que impulsarán tu negocio. También ten en cuenta que muchos beneficios no cuestan mucho y mejorarán enormemente el compromiso de tus empleados.

Céntrate en la retención de empleados:

Retener a los mejores empleados es vital en el competitivo entorno empresarial actual. Desarrolla estrategias de participación y retención que animen a tus empleados a quedarse más tiempo en tu empresa.

Experimenta y adapta:

Construir una cultura empresarial sólida y un ambiente de trabajo feliz no sucede de la noche a la mañana. Aprende de tus errores, adáptate cuando sea necesario y experimenta con nuevas ideas.

