

# Liste de contrôle de site carrière

## 1. Créez un titre accrocheur.

1.1 Utilisez un appel à l'action.

1.2 Utilisez un ton invitant.

## 2. Présentez votre entreprise.

2.1 Inspirez avec votre mission.

2.2 Mettez en avant les valeurs de l'entreprise.

2.3 Soyez clair et concis.

## 3. Définissez le candidat idéal.

3.1 Décrivez ce que vous cherchez dans un candidat.

3.2 Incluez des habilités et caractéristiques spécifiques.

## 4. Donnez un aperçu de la culture et des avantages de votre entreprise.

4.1 Faites découvrir aux candidats le travail dans votre entreprise.

4.2 Décrivez votre culture organisationnelle.

4.3 Parlez des avantages que vous offrez.

## 5. Décrivez le processus d'embauche.

5.1 Décrivez toutes les étapes de la procédure d'embauche.

5.2 Incluez un chronogramme prévisionnel.

5.3 Créez des instructions claires avec les modalités de candidature et documents requis.

5.4 Assurez-vous que le formulaire de candidature soit facile à remplir.

## 6. Dressez une liste des postes à pourvoir.

6.1 Utiliser des descriptions qui définissent clairement le rôle et les responsabilités du poste.

# Liste de contrôle de site carrière

## 7. Demandez l'avis de vos employés

7.1 Demandez à vos employés de témoigner sur leur expérience au sein de l'entreprise.

7.2 Incluez des images et des vidéos de l'équipe.

## 8. Racontez l'histoire de l'entreprise.

8.1 Offrez un bref historique de l'entreprise.

8.2 Mettez en avant les étapes importantes de la croissance de l'entreprise.

8.3 Montrez vos accomplissements et possibles prix.

## 9. 9. Priorisez l'expérience utilisateur.

9.1 Rendez le site facile à trouver.

9.2 Présentez l'information clairement.

9.3 Assurez-vous que la navigation soit facile et intuitive.

9.4 Offrez une navigation adaptée aux mobiles.

9.5 Maintenez un design propre et épuré.

## 10. Investissez dans du bon contenu.

10.1 Utilisez des graphismes, animations, images et vidéos intéressants.

10.2 N'ajoutez que le contenu avec un but précis et qui améliore l'expérience utilisateur.